

Change Management

Beratung für Ihre betrieblichen und persönlichen Veränderungs- und Entwicklungsprozesse.

Ob Änderungen von Marktgegebenheiten oder gesetzlichen Rahmenbedingungen, ob Veränderungen von Produkten oder Kundenansprüchen: Immer wieder müssen Sie sich mit neuen Herausforderungen auseinandersetzen. Dabei nehmen die Komplexität der Veränderungen und ihre Geschwindigkeit ständig zu. Das Thema Change-Management bekommt einen immer größeren Stellenwert – und damit verbunden auch die Change-Beratung.

Und auch im persönlichen Bereich können einschneidende und entscheidende Veränderungen nötig werden oder überraschend eintreten – aufgrund von Entwicklungen innerhalb der Familie etwa, auf die Sie sich einstellen müssen, oder vielleicht aufgrund einer neuen persönlichen Lebensplanung, die Sie um- und durchsetzen wollen.

Ganz gleich, aus welchem Grund Veränderungen nötig werden: Als Grundlage für einen erfolgreichen Wandel benötigen Sie eine klare Ausrichtung, eine strukturierte Architektur, effektive Kommunikationskonzepte und individuelle Qualifizierungsmaßnahmen.

Sie und Ihre Führungskräfte müssen diese Veränderungen managen. Lassen Sie sich deshalb beraten und im Change Management professionell begleiten.

Wir begleiten Sie beim Change Management

Die Kernkompetenzen von Newblu sind die Erfassung der Komplexität des Beziehungsgeflechtes sowie die Entwicklung von unkonventionellen und kreativen Lösungen – unterlegt durch ein fundiertes Wissen aus den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, Vertriebsmanagement und Kundenmanagement.

Die langjährige Berufserfahrung in den unterschiedlichen Bereichen garantiert Ihnen eine hohe Praxisorientierung. Der Zusammenschluss mit professionellen Netzwerkpartnern gewährleistet Ihnen eine passende und effiziente Umsetzung der gewünschten Maßnahmen.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Beratung des Auftraggebers und seiner Beauftragten (etwa Change Agents)
- Gewährleistung einer laufenden Berichterstattung bezüglich des Projektfortschritts
- Mitgestaltung der Start-up- und Kickoff-Phase im Projekt
- Teamentwicklung und kollegiales Teamcoaching für das Projektteam
- Moderation von Projektteam-Meetings oder anderen Veranstaltungen
- Durchführung von spezifischen Workshops
- Initiierung und Moderation von Lessons Learned
- Identifizierung von Qualifizierungsmaßnahmen und Umsetzung von Schulungsprogrammen
- Umgang mit virtuellen Teams
- Angebot zur Beratung der betroffenen Mitarbeiter und Führungskräfte

- Moderation von Führungsklausuren zur einheitlichen Aufstellung mit allen Führungskräften
- Unterstützung und Koordinierung des Kommunikationsprozesses (etwa über das Intranet, das Mitarbeitermagazin oder einen Newsletter für die Belegschaft)
- Abschließende Qualitätssicherung der Prozesse im Zeitverlauf

Wenn Sie an einem persönlichen Gespräch über die Möglichkeiten interessiert sind, wie wir Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen begleiten könnten, dann rufen Sie uns einfach an. Gern auch, wenn Sie Veränderungen in Ihrem eigenen persönlichen Umfeld planen. Wir kommen gern zu Ihnen!

Erfolgsfaktoren einer Veränderung

